

# AstraZenecas etiska regler

## Värderingar, beteenden och policyer

Våra etiska regler definierar våra värderingar och vägleder våra beteenden när vi levererar läkemedel som förändrar liv



### Vi följer forskningen

- Jag är nyfiken och vill flytta fram forskningens gränser
- Jag arbetar kreativt med partner och i samarbeten



### Vi sätter patienten först

- Jag är stolt över att arbeta för patienter och tänker alltid på dem när jag fattar beslut
- Jag strävar efter att förstå behoven hos olika patientgrupper och agerar därefter



### Vi spelar för att vinna

- Jag vill ta rätt beslut för att vi ska bli bäst
- Jag bygger högpresterande, inkluderande och mångfaldsrika team som förstår nyttan av internt samarbete



### Vi gör det rätta

- Jag ansvarar för mina handlingar och AstraZenecas framgång
- Jag säger vad jag tycker och gör det tryggt för andra att göra detsamma



### Vi har entreprenörsanda

- Jag är modig, uthållig och tar övervägda risker
- Jag agerar snabbt och försöker förenkla våra arbetssätt



### Globala policyer

- Vår forskning
- Vår arbetsplats
- Våra interaktioner
- Vårt hållbarhetsperspektiv



### Varför det är viktigt

Forskning är kärnpunkten i allt vi gör och har en central betydelse för vår verksamhet och våra värderingar. Vi flyttar fram forskningens gränser för att utveckla innovativa läkemedel som förändrar och underlättar behandlingen av sjukdomar.

Med vår kompetens inom forskning förbättrar vi livet för patienter i hela världen.

### Så här gör vi

**Vi bedriver innovativ forskning, utveckling och marknadsföring med samma höga krav på etik och integritet överallt där vi bedriver vår verksamhet. Vi följer lagar, regelverk, koder, riktlinjer och bästa praxis vad gäller säkerhet, kvalitet, forskning och bioetik så att vi kan leverera produkter som inte bara följer lagstadgade föreskrifter utan också är etiskt motiverade.**

- Vi är engagerade i patientsäkerhet och vi utför kontroller för att garantera säkerhet, effektivitet och kvalitet för våra produkter genom hela livscykeln.
- Vi identifierar, rapporterar och tar upp frågor som påverkar människor, produkter eller processer, inklusive biverkningar, för att säkerställa korrekta säkerhetsprofiler.
- Vi följer relevanta metoder för informerat samtycke och vi skyddar personliga uppgifter.
- Vi upprättar kliniska forskningsprogram för att maximera potentiella fördelar för vår tilltänkta patientgrupp samtidigt som riskerna minimeras.
- Vi stödjer principer som Helsingforsdeklarationen och konventionen om biologisk mångfald samt följer Nagoyaprotokollet.
- Vi genomför undersökningar genom användning av biologiska humanprover inklusive, undantagsvis, embryonala stamceller från människor och annan embryonal vävnad för att få en bättre förståelse av sjukdomar, förbättra diagnostiken och utveckla nya behandlingsformer.
- Vi följer noggrant alla bestämmelser om säker användning och isolering av genmodifierat material inklusive mänskliga och animaliska celler, djur och andra organismer.
- Vi överväger noggrant vår användning av djur i forskningen och följer en enda global standard. Vi följer 3R-koden: Replacement-Reduction-Refinement (ersättning, minskning, förfining), och redovisar vårt arbete på ett öppet sätt. Vi använder inte stora apor eller infångade vilda primater.

**Vi registrerar våra kliniska och empiriska studier och resultat efter studier på särskilda webbplatser och vinnlägger oss om att öppet, i god tro och i rimlig omfattning publicera våra resultat i vetenskapliga tidskrifter.**

- Vi delar våra studieresultat även om det är ofördelaktigt för oss.
- Vi följer riktlinjerna för god publiceringspraxis och ICMJE-kriterierna för delning av objektiv och meningsfull vetenskaplig information av våra studier utan att kompromissa med våra immateriella rättigheter.

**Vi stödjer extern sponsrad forskning för att föra vetenskapen framåt och medverka till bättre läkemedel för patienter, inte för att marknadsföra våra produkter.**

**Vi håller oss själva ansvariga för kvalitet och administration av forskning som bedrivs av tredjeparter för vår räkning.**



## ASTRAZENECA'S GLOBALA POLICY: VÅRA INTERAKTIONER

### Varför det är viktigt

Att marknadsföra nästa generations läkemedel är beroende av hur vi förhåller oss till den vetenskapliga forskningen. Betydelsefulla vetenskapliga framsteg bygger på integritet vid varje utvecklingsstadium och varje nivå inom företaget.

Genom att respektera integriteten och följa våra värderingar i praktiken vid alla interaktioner gynnar vi vetenskaplig forskning, upprätthåller vårt goda rykte och skapar tillit hos allmänheten.

### Så här gör vi

**Vi bedriver varje del av vår affärsverksamhet med integritet, hederlighet och öppenhet överallt där vi bedriver vår verksamhet.**

- Vi tolererar inte mutor eller någon annan form av korruption även om det skulle innebära en förlust för verksamheten. Vi påverkar inte andras beslut eller låter oss själva bli påverkade på ett otillbörligt sätt genom utbyte av pengar, förmåner eller något annat av värde. Vi undviker varje handling som skulle kunna ge sken av en otillbörlig påverkan.
- Vi säkerställer att våra personliga intressen och relationer inte skapar intressekonflikter eller skulle kunna ge intryck av att påverka vår professionella omdömesförmåga.
- Vi respekterar och skyddar sekretessen genom att samla in, använda, lagra, dela och/eller visa personliga uppgifter på ett rättvist, öppet och säkert sätt.
- Vi tillåter inte någon form av modernt slaveri eller mänsklig människohandel i vår affärsverksamhet.
- Vi tillåter inte insiderhandel. Vi konkurrerar på ett rättvist och lagenligt sätt.
- Vi följer kraven för handelskontroll.
- Vi deltar på ett ansvarsfullt sätt i offentliga och politiska aktiviteter.
- Vi väljer att i en rimlig omfattning vara öppna med våra interaktioner och våra utbetalningar.
- Vi underlättar inte och har inte överseende med skatteflykt.
- Vi ger inte en missvisande bild av vem vi är.
- Vi upprätthåller våra integritetsstandarder i varje situation genom att inte tillåta, be om eller möjliggöra något förbjudet beteende för vår räkning.

**Vi kommunicerar uppgifter om vår verksamhet på ett sanningsenligt och ansvarsfullt sätt.**

- Vår kommunikation och våra aktiviteter, både i marknadsföringssyfte och annars, är korrekta, rättvisande och balanserade samt har stöd av vetenskaplig evidens.
- Vi marknadsför endast godkända produkter och bara för det ändamål de är avsedda för.
- Vi utbildar sjukvårdspersonal om både risker och fördelar med våra produkter så att de kan fatta rätt behandlingsbeslut för varje patient.
- Vi samarbetar med patienter för att förstå deras behov så att vi kan vända oss till dem.
- Vi deltar på ett ansvarsfullt sätt i sociala medier och andra grupper på nätet.

**Vi samarbetar endast med kvalificerade tredjeparter som åtar sig ett etiskt och integritetsinriktat förhållningssätt som överensstämmer med vårt eget. Vi anlitar endast tredjeparter när vi verkligen behöver det. Vi betalar tredjeparter schysst och rättvist för det arbete som utförs.**



## ASTRAZENECA'S GLOBALA POLICY: VÅR ARBETSPLATS

### Varför det är viktigt

Vi vill skapa bra arbetsplatser där alla känner sig respekterade, sedda och trygga så att vår mångfald av unikt begåvade medarbetare kan utveckla ett innovativt samarbete. Vi värdesätter starka team som brinner för att flytta fram forskningens gränser.

Våra trygga arbetsplatsmiljöer stödjer och skyddar våra medarbetare, våra tillgångar och vårt goda rykte samt minimerar förluster och störningar.

### Så här gör vi

**Vi strävar efter en kultur med mångfald, respekt och jämställdhet där individuell framgång endast beror på personlig förmåga och insats för företaget.**

- Vi behandlar andra med rättvisa, integritet, ärlighet, artighet, hänsyn, respekt och värdighet, med avseende på ålder, funktionshinder, etnicitet, könsidentitet eller könsbyte, nationalitet, graviditet, ras, religion, kön, sexuell läggning eller andra former av mångfald.
- Vi strävar efter en inkluderande miljö där alla kan fullgöra sina uppgifter på bästa sätt.
- Våra beslut om rekrytering, anställning, belöning, utveckling och befordran är baserade uteslutande på förmåga, erfarenhet, beteende mot andra, arbetsinsatser och visad potential i förhållande till arbetet.
- Vi utvecklar våra medarbetares förmågor och stödjer allas strävan att förverkliga sin potential.

**Vi är beroende av en öppen och orädd kommunikation för att hålla vår dynamiska verksamhet i linje med våra värderingar och för att säkerställa att vi uppmärksammar och lär av våra misstag.**

- Vi accepterar ansvarsskyldighet för att identifiera och rapportera varje beteende som kan misstänkas stå i strid med våra värderingar eller riktlinjer, så att vårt företag kan fortsätta att arbeta för våra patienters bästa. Vi kan rapportera anonymt om vi anser att det är det bästa sättet.
- Vi rapporterar våra farhågor i god tro och vi tolererar inga motåtgärder.

**Vi strävar efter att upprätthålla en säker, hälsosam och trygg arbetsmiljö.**

- Vi använder effektiva MHS-hanteringssystem (miljö, hälsa och säkerhet) för att identifiera och hantera risker och upprätthålla en väl fungerande MHS-verksamhet.
- Vi arbetar bara tillsammans med andra som omfattas av MHS-standarder motsvarande våra egna.

**Vi använder företagets tillgångar på bästa sätt och skyddar integriteten för vårt ägande, inklusive teknologi, system och konfidentiell information för att främja vår forskning.**

- Vi hanterar våra tillgångar på ett kompetent och effektivt sätt, så att företaget drar fördel av deras fulla värde.
- Vi hanterar och rapporterar risker för företagets tillgångar, medarbetare eller patienter för att skydda värdet för människor, företag och aktieägare.



## ASTRAZENECA'S GLOBALA POLICY: VÅRT HÅLLBARHETSPERSPEKTIV

### Varför det är viktigt

Vi arbetar med att utveckla och marknadsföra behandlingar på ett sätt som främjar människors hälsa och säkrar framtiden för företaget, samhället och hela vår värld.

Vår vision och vårt uppdrag att skapa bestående värden bygger på att de beslut vi fattar varje dag bidrar till att vi kan fortsätta att vara ett företag som har allmänhetens tillit.

### Så här gör vi

**Vi följer lagar, regelverk, koder, riktlinjer och standarder som gäller för oss inom varje område av vår verksamhet överallt där vi är verksamma.**

- Vi preciserar i våra värderingar, policyer och riktlinjer att vi alla, också de som arbetar på vårt uppdrag, har ett grundläggande icke-förhandlingsbart ansvar att följa lagen och arbeta efter etiska riktlinjer, något som vi också är tydliga med under våra utbildningar.

**Vi genomför kraftfulla finansiella, juridiska och operationella kontroller.**

- Vi tillåter inte någon form av oegentligheter och kommer att vidta alla rimliga åtgärder för att inte utsättas för sådana.
- Vi dokumenterar affärsbeslut och rationaliseringar ärligt och fullständigt.
- Vi använder kontrollsystem för riskidentifiering och riskhantering och för att upprätthålla starka resultat.
- Vi har strategier för att upprätthålla kritiska processer vid eventuella betydande händelser.
- Vi för noggranna räkenskaps- och bokföringsuppgifter.

**Vi verkar på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt.**

- Vi minimerar vårt beroende av naturtillgångar och främjar miljömässig hållbarhet.
- Vi strävar efter att minimera våra produkters påverkan på miljön hela vägen från läkemedelsutveckling till deponering.

**Vi strävar efter att förbättra hälsa och livskvalitet samt för att visa värdet av forskning.**

- Vi undersöker sätt att förbättra sjukvård och patientupplevelsen för att uppfylla mångfaldiga patienters och närståendes behov samt skapa bestående hälsomässiga fördelar.
- Vi ger donationer till välgörenhet och andra bidrag till vetenskapliga och pedagogiska ändamål för att stödja hälso- och sjukvård, medicinsk eller vetenskaplig utbildning, utveckling inom medicinsk eller vetenskaplig forskning och katastrofhjälp.
- Vi strävar efter att skydda patienter från handeln med förfalskade läkemedel genom att samarbeta med våra medarbetare över hela världen för att få sådana illegala aktiviteter att upphöra.

## Varför är våra etiska regler så viktiga?

Våra etiska regler förmedlar de värderingar och principer som vi som representerar AstraZeneca konsekvent ska följa varje dag, inför varje arbetsuppgift och i varje land där vi bedriver vår verksamhet.

Våra regler, tillsammans med våra allmänna krav, ger oss verktyg att arbeta enligt de lagar, regelverk, branschkodex, riktlinjer och standarder som gäller för oss i hela världen. Vi följer våra egna etiska regler och allmänna krav, även på marknader där reglerna kan vara mindre stränga. Eftersom våra allmänna krav är utgångspunkten för vårt etiska förhållningssätt bör lokala eller företagsbaserade krav endast avvika från dessa när de är ännu strängare.

Genom att följa de etiska reglerna och allmänna krav skapar vi bestående värden för såväl patienter som andra intressenter. Vi uppnår framgång på ett ansvarsfullt sätt. Vi vinner och behåller tillit. Vi är stolta över vår arbetsplats.

## Vem måste följa reglerna?

Alla. Vi är alla ansvariga för att upprätthålla våra etiska regler. Chefer har också ett ansvar att hjälpa sina team att förstå och följa de etiska reglerna. Vi väljer också att endast arbeta med tredjeparter vars etiska standarder överensstämmer med våra, så att AstraZenecas höga standarder kommer att präglade allt som görs i vårt namn.

## Hur fattar vi beslut med hjälp av reglerna?

Våra etiska regler kan inte täcka varje situation eller ersätta ett gott omdöme. De tjänar som vägledning för våra egna beslut. Om du tycker att det är svårt att ta ett beslut bör du fråga dig själv:

- Varför tar jag detta beslut?
- Överensstämmer beslutet med AstraZenecas värderingar och principer?
- Skulle min chef och jag själv tycka om att läsa om beslutet i morgondagens nyheter?

Ställ frågor om du vill veta mer om våra etiska regler. Din chef och ansvariga representanter för den lokala efterlevnadsavdelningen, den juridiska avdelningen och personalavdelningen är här för att hjälpa dig.

## Vad händer om någonting går fel?

Prata med din chef innan du skickar in en rapport. Om du inte vill göra det, kan du istället kontakta personalavdelningen, den juridiska avdelningen eller efterlevnadsavdelningen. Använd ett av fyra nedanstående alternativ om du hellre vill kontakta någon utanför vår företagsenhet eller organisation. Vi kommer efter bästa förmåga att upprätthålla sekretessen. Du kan rapportera anonymt om lokal lagstiftning tillåter det.

**Online** Du kan lämna en rapport på [www.AZethics.com](http://www.AZethics.com)

**Telefon** Hitta de senaste telefonnumren för ditt land på [www.AZethics.com](http://www.AZethics.com).  
Tala om för callcentret vilket språk du föredrar.

AZethics administreras av oberoende tredje part på AstraZenecas uppdrag.

**E-post** [GlobalCompliance@astrazeneca.com](mailto:GlobalCompliance@astrazeneca.com)

**Postadress** Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Storbritannien